



CODICE DI CONDOTTA
A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E
DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

Al fine di dare attuazione ai principi ed obiettivi del MODELLO ORGANIZZATIVO adottato, la Canottieri Mestre asd:

1. Assicura e gestisce un ambiente ispirato a principi di uguaglianza e di tutela della libertà, della dignità e dell'inviolabilità della persona:
 - a) utilizzando solo allenatori formati e qualificati;
 - b) organizzando gli spogliatoi e le docce in modo da evitare commistioni di genere, avendo riguardo ai minori.
 - c) gestendo le trasferte definendo con chiarezza componenti e ruoli della delegazione, nonché la logistica e le regole di comportamento tra atleti ed atlete e nei confronti dei tecnici/dirigenti accompagnatori;
2. Riserva ad ogni Socio attenzione, impegno e rispetto, senza distinzioni di età, etnia, condizione sociale, opinione politica, convinzione religiosa, genere, orientamento sessuale, disabilità e altro.
Gestisce i Soci, tramite i dirigenti e tecnici, nel rispetto di ogni singola persona.
3. Per i soci atleti, organizza l'attività sportiva nel rispetto dello sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell'allievo, tenendo in considerazione gli interessi e i bisogni dello stesso:
E' compito del tecnico dosare le attività fisiche in palestra ed in barca in base all'età ed alle capacità psico-fisiche di ciascuno.
4. Presta la dovuta attenzione ad eventuali situazioni di disagio, percepite o conosciute anche indirettamente, con particolare attenzione a circostanze che riguardino i minori;
5. Attiva, senza indugio, in ogni circostanza di interesse, gli esercenti responsabilità genitoriale o tutoriale e i soggetti preposti alla vigilanza in Società – "Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni" societario (d'ora in poi Responsabile).
6. Espone presso la sede della Società e sul sito web societario le modalità di segnalazione di situazioni che possano individuare violazioni di cui al Regolamento federale ed al presente Modello.
7. Attiva il Responsabile nominato dalla Società ove si abbia il sospetto circa il compimento di condotte rilevanti ai sensi del presente documento, avendo cura di utilizzare procedure interne di segnalazione con tutela della privacy del denunciante / vittima dell'abuso
8. Attiva iniziative volte al contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione adottando i seguenti comportamenti:

- a) fatte salve le esigenze tecniche che lo richiedano, evitare i contatti fisici tra soci, atleti, tecnici o dirigenti;
 - b) utilizzare tra i soci e all'interno dei gruppi di atleti e nei rapporti con tecnici e dirigenti, l'uso di un linguaggio appropriato e comunque evitare l'uso di espressioni discriminatorie, sessiste, o di matrice razzista;
 - c) evitare di intrattenersi in sedute di allenamento con singoli soci o atleti e/o svolte in orari non programmati e in cui gli spazi utilizzati per l'attività sportiva non siano usualmente frequentati, facendo in modo che, se ciò fosse necessario, vi sia sempre la presenza, in aggiunta all'allenatore, di un dirigente, del genitore o del consenso di quest'ultimo;
9. Definisce, nelle attività sociali, gli allenamenti e in gara, comportamenti e le condotte sopra descritti con azioni di sensibilizzazione e controllo quali:
- a) trattare i soci nello stesso modo evitando di far trasparire preferenze con atteggiamenti discriminatori;
 - b) effettuare scelte tecniche sempre trasparenti e motivate in modo che si capisca che trattasi di valutazione tecnica;
10. Sensibilizza sull'astenersi, da parte di chicchessia e per i tecnici in particolare, a fare apprezzamenti, commenti e valutazioni inappropriati; in particolare, nel caso di soci atleti, astenersi da commenti che non siano strettamente inerenti alla prestazione sportiva in quanto potenzialmente lesivi della dignità, del decoro e della sensibilità della persona attraverso indicazioni tecniche date con modalità e toni che non umilino il socio
11. Favorisce la rappresentanza paritaria di genere;
- a) con la crescita all'interno della società di un gruppo dirigente e un gruppo di tecnici di sesso diverso dando pari opportunità di crescita senza discriminazioni di alcun tipo;
 - b) con l'ingresso all'interno di organi societari e dello staff tecnico di soggetti di genere diverso.

Approvato dal Consiglio Direttivo della Canottieri Mestre asd in data

17 dicembre 2024